

CONFÉRENCE 2014

Date : Mardi 18 mars

Horaires : accueil café 9h00

Plénière : 9 h 30 - 12 h 30

Atelier : 14 h 00 - 17 h 00

Lieu :

Auditorium de l'Espace des diversités et de la laïcité - Centre LGBT
38, rue d'Aubuisson,
31000 Toulouse

Accès :

Métros lignes A et B - Station
Jean Jaurès ou Métro ligne B -
Station François Verdier

Coût et financement :

Action cofinancée par le FSE et
financements publics
Accès libre et gratuit
Inscription impérative

Publics prioritaires

Adhérent-e-s de R&T - Réseaux
de professionnels animés par
R&T (Chefs de projets CUCS,
Coordinateurs PRE, CLSPD/CISPD,
Adultes Relais) - Professionnels
du secteur associatif, de la forma-
tion et de l'insertion -
Fonctionnaires de l'État

Effectif :

120 personnes en plénière
50 en atelier (sur réservation)
Déjeuner libre et
à la charge du participant



Diversité... Affichage ?... Ou réelle volonté d'un mieux-vivre ensemble ?

Cohésion Sociale
Lutte contre les
discriminations

Présentation

Égalité, Égalité des chances, Diversité, Lutte Contre les Discriminations... Mots-clefs ou « mots-valises », ces termes ne sont pas synonymes mais induisent des confusions pénalisantes pour la compréhension et par conséquent pour l'action.

Fondée sur le principe d'égalité, un principe de justice, la tradition républicaine a longtemps nié l'existence même des discriminations (puisque la République Française « assure l'égalité devant la loi de tous les citoyens sans distinction d'origine, de race ou de religion » comme le stipule le premier article de la Constitution) et la France a encore beaucoup de mal à accepter sa pluralité culturelle, à s'admettre « diverse ». Pourtant, dans le quotidien, les discriminations remettent en cause la devise républicaine. Elles s'appuient sur les préjugés, le racisme, le sexisme, l'homophobie et sur la croyance qu'on a à partager plus avec les gens qui nous ressemblent. Elles menacent la Cohésion Sociale et l'avenir du vivre ensemble de notre société. D'où la nécessité de construire une « indifférence aux différences ».

Pour vous permettre de mieux appréhender ce que recouvrent les mots « diversité - discriminations » et ce qu'ils impactent dans votre quotidien professionnel, Ressources & Territoires vous propose un temps de réflexion en présence de deux expert-e-s émérites de la thématique et un temps de travail à la construction d'un savoir collectif, à l'émergence d'idées fortes comme autant d'alternatives aux impasses de notre société.

Une large part de la rencontre sera réservée à l'échange avec les participants.

Publics concernés

Tout-e acteur-trice de la Cohésion Sociale

Tout-e professionnel-le de Midi-Pyrénées concerné-e par la problématique.

Détail du programme en page suivante

Inscription exclusivement via le site de R & T : www.ressources-territoires.com

Renseignements : Administratif, logistique : Sylvie HAMON - 05 62 11 38 34

Contenus formation : Nathalie CHEVIGNY - 05 62 11 39 44

R&T se réserve le droit de différer ou d'annuler la conférence en cas d'un nombre insuffisant de participant-e-s.

Cette action est cofinancée par



CONFÉRENCE 2014

Date : Mardi 18 mars

Horaires : accueil café 9h00

Plénière : 9 h 30 - 12 h 30

Atelier : 14 h 00 - 17 h 00

Lieu :

Auditorium de l'Espace des diversités et de la laïcité - Centre LGBT
38, rue d'Aubuisson,
31000 Toulouse

Accès :

Métros lignes A et B - Station Jean Jaurès ou Métro ligne B - Station François Verdier

Coût et financement :

Action cofinancée par le FSE et financements publics
Accès libre et gratuit
Inscription impérative

Publics prioritaires

Adhérent-e-s de R&T - Réseaux de professionnels animés par R&T (Chefs de projets CUCS, Coordinateurs PRE, CLSPD/CISPD, Adultes Relais) - Professionnels du secteur associatif, de la formation et de l'insertion - Fonctionnaires de l'État

Effectif :

120 personnes en plénière
50 en atelier (sur réservation)
Déjeuner libre et à la charge du participant



Diversité... Affichage ?... Ou réelle volonté d'un mieux-vivre ensemble ?

Cohésion Sociale
Lutte contre les discriminations

Programme de la plénière

Mises en perspective de la problématique deS diversités

Par **Olivier Philippe**, Maître de conférences de science politique à l'IEP de Toulouse. Chargé de mission Programme DISPO de l'IEP et coordonnateur du parcours « Politique, Discriminations, Genre ».

- * Les mutations de la question sociale (une grille de lecture pour savoir de quoi on parle)
- * Discriminations et diversité, les articulations des définitions politique, sociale, entrepreneuriale, sociologique et juridique
- * La nécessité d'une compréhension complexe : discriminations directes, indirectes, systémiques, intersectionnalités
- * De l'égalité de traitement à la différenciation

La gestion des ressources humaines inscrite dans une dynamique organisationnelle pro-diversité

Par **Maria Giuseppina Bruna**, Docteure en Sociologie des Organisations et spécialiste du management de la diversité et de la RSE, ATER en Sciences de Gestion à l'Université Paris-Est Créteil et Docteure associée à la Chaire « Management & Diversité » de la Fondation Dauphine. Intervenante à l'Ecole Nationale d'Administration, elle est membre du Comité Exécutif de la Fondation GDF Suez « Agir pour l'Emploi » et membre du Comité d'Orientation de la Fondation « Agir contre l'Exclusion » (FACE). Membre de l'Association Nationale des DRH (ANDRH) et membre-chercheur de l'Association Française des Managers de la Diversité, elle participe aux travaux de l'Observatoire Social International.

- * Les fondements du management de la diversité : égalité et responsabilité
- * La diversification des équipes : un enjeu de GRH, un levier de performance ?
- * Les enjeux stratégiques poussant une organisation à embrasser une politique de diversité
- * Le partage d'une politique de diversité comme dynamique de changement organisationnel

Programme de l'atelier-débat

Sous forme de « **Conférence Populaire** », les participant-e-s seront amené-e-s à échanger leur savoir à partir de la question suivante :

« la diversité est-elle un leurre ? »

Animé par **Bruno BOURGAREL** - Comédien-intervenant depuis plus de vingt ans dans le réseau Arc en Ciel Théâtre, compagnie professionnelle d'action théâtrale qui utilise le Théâtre Institutionnel comme méthode d'intervention sociale.

1^{er} temps : débattre collectivement et confronter ses convictions sur cette problématique sociale, politique et économique

2^{ème} temps : mettre en commun, construire ensemble des propositions et des actions partagées

Atelier initié dans le cadre d'un partenariat avec la DRISCS de Midi-Pyrénées, dans le prolongement du forum « Histoire Mémoires des immigrations en Midi-Pyrénées » et les enjeux de changement des représentations.

Inscription exclusivement via le site de R & T : www.ressources-territoires.com

Renseignements : Administratif, logistique : Sylvie HAMON - 05 62 11 38 34

Contenus formation : Nathalie CHEVIGNY - 05 62 11 39 44

R&T se réserve le droit de différer ou d'annuler la conférence en cas d'un nombre insuffisant de participant-e-s.

Cette action est cofinancée par

